

Управление культуры и туризма Липецкой области
ГБОУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию
и повышению квалификации специалистов культуры и искусства»

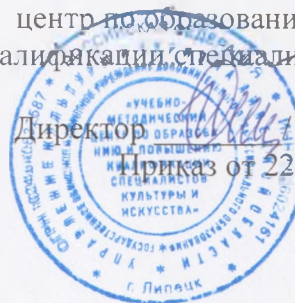
ПРИНЯТО

на заседании
Общего собрания трудового коллектива
протокол от «16» сентября 2020 г. № 5

УТВЕРЖДЕНО

ГБОУ ДПО «Учебно-методический
центр по образованию и повышению
квалификации специалистов культуры и
искусства»

Директор И.П. Стеганцева
Приказ от 22.09.2020 от № 33



ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании трудового коллектива
ГБОУ ДПО «Учебно-методический центр
по образованию и повышению квалификации
специалистов культуры и искусства»

Липецк – 2020

1. Общие положения

1.1. В соответствии с п. 5.10. Устава ГОБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию и повышению квалификации специалистов культуры и искусства» (Приказ управления культуры и туризма Липецкой области об утверждении Устава от 18.08.2020 № 210) в ГОБУ ДПО «Учебно-методический центр по образованию и повышению квалификации специалистов культуры и искусства» (далее – УМЦ) формируется коллегиальный орган управления – Общее собрание трудового коллектива.

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления УМЦ, действующим на постоянной основе.

2. Состав Общего собрания трудового коллектива

2.1. Состав Общего собрания трудового коллектива (далее Общее собрание) образуют работники УМЦ всех категорий и должностей, для которых УМЦ является основным местом работы.

2.2. В состав Общего собрания не включаются работники, находящиеся в длительном отпуске по беременности и родам и по уходу за ребенком, а также в творческом отпуске сроком до одного года.

2.3. Непосредственное управление деятельностью Общего собрания осуществляет председатель – директор УМЦ.

2.4. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь Общего собрания, который ведет протокол. Секретарь Общего собрания принимает участие в его работе на равных с другими участниками условиях.

2.5. Срок полномочий секретаря Общего собрания – один год с момента собрания.

2.6. Срок полномочий Общего собрания – бессрочно.

3. Порядок работы Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание собирается по мере необходимости. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, директор УМЦ или не менее 1/3 работников УМЦ.

3.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 от общего числа работников УМЦ.

3.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих на собрании.

4. Полномочия Общего собрания трудового коллектива

Общее собрание:

1. принимает правила внутреннего трудового распорядка;
2. рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению Программу развития УМЦ;
3. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в УМЦ и мероприятия по ее укреплению;
4. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья, обучающихся УМЦ;
5. рассматривает и принимает отчет о результатах самообследования УМЦ;
6. рассматривает иные вопросы деятельности УМЦ, внесенные на его рассмотрение директором и (или) работниками УМЦ.

5. Порядок принятия решений

Общего собрания трудового коллектива

- 5.1. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием
- 5.2. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.
- 5.3. Решение оформляется протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание, предложения и замечания членов собрания, решения по обсуждаемым вопросам. Протокол подписывает председатель Общего собрания и секретарь.
- 5.4. Нумерация протоколов ведется от первого Общего собрания нового календарного года.
- 5.5. Протоколы Педагогического совета входят в номенклатуру дел, хранятся постоянно в УМЦ и передается по акту.
- 5.6. Решение Общего собрания обязательно для исполнения всеми работниками УМЦ.