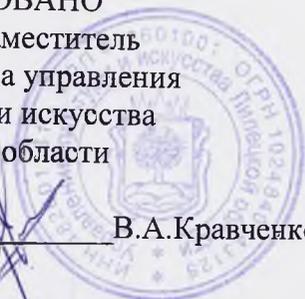


СОГЛАСОВАНО

Первый заместитель
начальника управления
культуры и искусства
Липецкой области



В.А.Кравченко



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГОБУ ДПО
«УМЦ по образованию
и повышению квалификации»



В.Н. Немцева

ОТЧЕТ

О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ

Государственного областного бюджетного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Учебно-методический центр по образованию и повышению
квалификации специалистов культуры и искусства»
по состоянию на 01 апреля 2016 года

2016 год

Введение

Отчет по результатам самообследования работы Государственного областного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по образованию и повышению квалификации специалистов культуры и искусства» (далее «УМЦ») в 2015 году составлен в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» ; постановления Правительства Российской Федерации № 582 от 10.07.2013 г. «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»; приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» и на основании результатов самообследования УМЦ, проведенного в соответствии с приказом ОБОУ ДПО «УМЦ» от 28.12.2015 г. № 159 «Об организации и проведении самообследования образовательным учреждением».

На основании приказа управления культуры и искусства Липецкой области от 01.12.2015 г. № 392 и приказа ОБОУ ДПО «УМЦ» от 10.12.2015 г. № 154 областное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Учебно-методический центр по образованию и повышению квалификации специалистов культуры и искусства» с 30.12.15 г. переименовано в Государственное областное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по образованию и повышению квалификации специалистов культуры и искусства». До 30.12.2015г. УМЦ работал в соответствии с уставом от 07.11. 2011 г., лицензией на образовательную деятельность от 16.12.2011 г. № 512, государственным заданием управления культуры и искусства Липецкой области. 08.12.2015 г. утверждён в новой редакции Устав учреждения: изменено наименование учреждения, уточнены формулировки основных и дополнительных видов деятельности и ряд других изменений. Изменение наименования учреждения потребовало и переоформления имеющейся лицензии на право ведения образовательной деятельности. Новая лицензия серия 48ЛО1 №0001265 рег. №1118 была получена 21.12.2015г.

Для проведения самообследования была сформирована и утверждена приказом директора от 28.12.2015 г. № 159 Комиссия по организации и проведению самообследования из числа специалистов УМЦ в составе:

Председатель комиссии: Немцева В.Н. –директор;

Члены комиссии: Хрусталева О.В.- заместитель директора;

Давидюк Е.А.- главный бухгалтер;

Максимова Ю.С.- методист.

Поставлены задачи самообследования: проанализировать работу УМЦ и дать заключение о соответствии уровня подготовки слушателей требованиям, установленным программами дополнительного профессионального образования; проанализировать организацию и проведение самообследования учреждения; обобщить полученные результаты и на их основе сформировать отчет; рассмотреть отчет органом управления организации.

Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования.

Объектом самообследования стала деятельность всех направлений образовательной и организационно-методической работы УМЦ. В процессе самообследования анализировались следующие вопросы:

- характеристика образовательной деятельности,
- система управления УМЦ,
- характеристика содержания и качества подготовки обучающихся,
- содержание профессиональных образовательных программ,
- организация учебного процесса,
- реализация программ дополнительного профессионального образования,
- кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение,
- материально -техническая база,
- финансовое обеспечение УМЦ,
- внутренняя система оценки качества образования,
- анализ показателей деятельности учреждения.

1. Общие сведения

Полное наименование учреждения - Государственное областное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по образованию и повышению квалификации специалистов культуры и искусства»

Сокращенное наименование - ГОБУ ДПО «УМЦ по образованию и повышению квалификации»

Юридический адрес и фактический адрес - 398024, г. Липецк, пр. Победы, д.69 «А», корп.3, каб. 19, 21, 22.

Руководитель УМЦ - директор Немцева Вера Николаевна

Функции и полномочия учредителя УМЦ от имени Липецкой области осуществляет управление культуры и искусства Липецкой области.

Функции и полномочия собственника имущества от имени Липецкой области осуществляет управление имущественных и земельных отношений Липецкой области.

E-mail: umcentrcultura@mail.ru

Телефоны - 8 (4742) 22-15-23, 28-23-12, 28-23-90, 28-31-98

тел./факс 8 (4742) 47-82-94.

В своей деятельности УМЦ руководствуется Конституцией РФ, федеральными законами, актами Президента РФ, Правительства РФ, нормативными правовыми актами Министерства культуры РФ, Министерства образования и науки РФ, актами органов власти и управления Липецкой области, приказами учредителя, Уставом УМЦ, локальными актами УМЦ, государственным заданием, планами работ.

2. Характеристика образовательной деятельности

УМЦ является учреждением дополнительного профессионального образования и в своей образовательной деятельности реализует несколько направлений образовательной и организационно-методической работы:

- Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для специалистов отрасли культуры и искусства Липецкой области;

- Организация повышения квалификации специалистов культуры и искусства, педагогических, руководящих и административных работников из культурно-досуговых, театрально - зрелищных, образовательных, библиотечных учреждений сферы культуры и искусства Липецкой области различных уровней финансирования;

- Анализ повышения квалификации специалистов культуры и искусства, осуществляемое в регионе, в муниципальных образованиях, по профессиям и должностям;

- Организация методической помощи образовательным учреждениям сферы культуры и искусства, включая консультационную деятельность, выездную помощь;

- Организация и проведение разовых образовательных мероприятий – семинаров, мастер-классов, конференций, круглых столов и т.д.;

- Выявление и поддержка юных дарований, организация их поездок на творческие школы, мастер-классы, организация их участия в значимых конкурсах и иных творческих соревнованиях всероссийского уровня;

- Организация региональных туров всероссийских конкурсов: «Молодые дарования России», «Лучший преподаватель детской школы искусств», «50 лучших детских школ искусств», других конкурсов по различным видам искусств;

- Организация и проведение региональных конкурсов среди учащихся и студентов образовательных учреждений сферы культуры и искусства;

- Информационное сопровождение образовательных учреждений сферы культуры и искусства;
- Аналитическая деятельность по показателям развития образовательной системы сферы культуры и искусства области;
- Содействие реализации государственной политики в сфере образования отрасли культуры и искусства;
- Организационно-методическое сопровождение назначения областных поощрительных выплат (стипендий, премий) одаренным учащимся и студентам, лучшим преподавателям образовательных организаций сферы культуры и искусства.

В 2015 году в рамках исполнения государственного задания УМЦ по оказанию услуги «Проведение социально значимых мероприятий областного, межрегионального, всероссийского, международного масштабов» проводились:

«Областной исполнительский конкурс, посвященный 175-летию со дня рождения П.И. Чайковского» (номинация фортепиано);

«Областной конкурс академических хоров и хоровых ансамблей ДШИ с исполнением сочинений на литературные тексты русских поэтов-классиков памяти Т.Н. Хренникова» (академическое пение);

«XII областной пленэр для одаренных учащихся детских художественных школ, детских школ искусств, общеобразовательных школ Липецкой области и областей Центрального Федерального округа»;

«XII областной открытый конкурс-фестиваль художественного творчества детей и юношества имени народного художника России В.С. Сорокина».

3. Характеристика системы управления организации

Управление УМЦ осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом на принципах демократичности, открытости, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности.

Непосредственное управление УМЦ осуществляет директор, назначаемый приказом начальника управления культуры и искусства области.

В административную группу также входят:

- Заместитель директора, которому непосредственно подчиняются педагогические работники УМЦ;
- Главный бухгалтер.

УМЦ имеет следующие органы самоуправления:

- Общее собрание трудового коллектива;
- Методический совет.

4. Характеристика содержания и качества подготовки обучающихся

В УМЦ, в соответствии с лицензией могут реализовываться ДППК по 14 направлениям.

В 2015 году из них реализовывалось следующие направления:

№	Наименование ДПППК	Отметка о реализации в 2015 году
1.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей и концертмейстеров «Фортепиано».	Да
4.	Дополнительная профессиональная программа повышение квалификации преподавателей и концертмейстеров «Народные инструменты».	Да
5.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей «Хоровое и сольное пение» (академическое).	Да
6.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей «Хоровое и сольное пение» (народное).	Да
7.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей «Теория музыки».	Да
8.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей и концертмейстеров «Хореографическое искусство».	Да
9.	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации преподавателей «Изобразительное искусство».	Да
10.	Дополнительная профессиональная программа «Повышение квалификации специалистов учреждений культурно-досугового типа» для специалистов: 1) Руководители любительских хореографических коллективов; 2) Концертмейстеры любительских хореографических коллективов; 3) Специалисты социально-культурной деятельности; 4) Музейные работники.	Да
11.	Дополнительная профессиональная программа «Повышение квалификации библиотечных работников».	Да
12.	Дополнительная профессиональная программа «Повышение квалификации руководящих и административных работников учреждений культуры и искусства».	Да

Программы имеют как линейную, так и блочно-модульную структуру, в том числе и вариативные модули. По объему программы рассчитаны на 72 часа.

Образовательные программы охватывают практически все категории специалистов культуры и искусства, педагогических работников ОУ, руководящих и административных работников всех учреждений сферы культуры и искусства Липецкой области.

Содержание программ отражает различные области деятельности специалистов культуры и искусства, например, внедрение информационных технологий в библиотечной сфере, в учреждениях экспозиционно-музейной направленности, проектные технологии в учреждениях культурно-досугового типа, психолого-педагогическое сопровождение образовательной и культурно-просветительной деятельности, организации массовых мероприятий и т.д. Освоение программ завершается обязательной итоговой аттестацией.

Все зачисленные на обучение освоили образовательные программы.

5. Организация учебного процесса

Учебный год начинается 01 января 2015 года и заканчивается 31 декабря 2015 года. Учебный год условно делится на 2 полугодия: январь - июнь и август - декабрь. Расписание занятий строится с учетом периодов особой занятости тех или иных категорий, обучающихся по основному месту работы.

В УМЦ действует 5-дневная учебная неделя. Как правило, занятия проходят в два потока по 4 академических часа: первый - с 10.00 до 13.10 с 10-минутным перерывом в середине занятия (11.30-11.40). второй - с 14.10 до 17.20 (перерыв 15.40 -15.50). Для отдельных категорий, обучающихся может использоваться для практических занятий вечернее время или выходные дни (группы слушателей хореографического искусства, концертных учреждений, организаторов праздничных массовых мероприятий и т. д.).

Конкретные даты начала и окончания реализации образовательных программ, определенных учебным планом на текущий год, а также режим и продолжительность занятий определяются календарным учебным графиком и расписанием занятий.

При обучении основам компьютерной грамотности практикуется деление группы на подгруппы. Допускается проведение выездных занятий на базе ведущих учреждений культуры.

6. Кадровое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение

В реализации образовательных программ было задействовано в 2015 году 47 преподавателей и концертмейстеров, среди преподавателей 21 человек имели ученые степени кандидата или доктора наук, почетные звания «заслуженный» или «народный».

Организационно-методической работой занимались 5 методистов, которыми, кроме организации курсов повышения квалификации, проводятся областные конкурсы, областные методические мероприятия, семинары, мониторинги различных направлений деятельности образовательных учреждений культуры и искусства, региональные этапы всероссийских конкурсов «Молодые дарования

России», «Лучший преподаватель детской школы искусств», «50 лучших детских школ искусств», конкурсы юных художников «Уникум», «Спасибо деду за Победу!» и др.. Организовано участие в Государственной программе поддержки талантливой молодёжи (в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 6 апреля 2006 года № 325 «О мерах государственной поддержки талантливой молодёжи»). Собираются и обрабатываются документы по 6 видам областных поощрительных стипендий и премий одаренным детям и их преподавателям.

Среди проведенных областных семинаров и методических мероприятий особо выделяются семинар для руководителей школ искусств и их учредителей по актуальным вопросам деятельности школ искусств и содержания обучения, который провела генеральный директор Института развития образования в сфере культуры и искусства, кандидат педагогических наук Домогацкая И.Е. (г. Москва), семинар для преподавателей хоровых дисциплин, который провела руководитель детского хора «Аврора», преподаватель хоровой школы «Весна» Беляева А.Н. (г. Москва) и областное методическое заседание преподавателей русских народных инструментов, на котором рассматривался и исполнялся «Сборник произведений для начинающих оркестров русских народных инструментов» инструментовка преподавателя Липецкого областного колледжа искусств им. К.Н. Игумнова Бирюкова В.Н.

УМЦ располагает библиотечно-методическим фондом по реализуемым программам. Вместе с тем, широко используется литература и пособия преподавателей, в т.ч. на современных носителях.

7. Материально-техническая база

Учебный процесс осуществляется по адресу: г. Липецк, пр. Победы, д. 69 А. Кроме того используются специально оборудованные хореографический зал, концертные залы ДШИ г. Липецка с 2 роялями, театральная сцена в зависимости от категории слушателей. Основная аудитория УМЦ (пр. Победы, д. 69 А) оборудована компьютерными местами (для 10 человек), которые имеют выход в Интернет.

Рабочие места методистов также оснащены компьютерами и ч/б лазерными принтерами, сканером и имеют выход в Интернет. В УМЦ имеются две локальных сети между однопрофильными сотрудниками.

8. Внутренняя система оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации, организаторов – методистов и изучение мнений слушателей. Изучение мнений слушателей проводится постоянно. Наиболее высокую удовлетворенность по всем

параметрам показывают слушатели программ, в реализации которых задействованы высокопрофессиональные приглашенные специалисты.

9. Показатели самообследования деятельности УМЦ по состоянию на 01 апреля 2016 года

№ п/п	Показатели	Количественные показатели
1	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	550 чел./100%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 чел./0%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 чел./0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	13 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	13 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	13 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	13 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	85%

1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	22 чел./ 44,7%
1.11	Средний возраст внештатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	51 год
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100%
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	6538,6 тыс. руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	103,8 тыс. руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	31,1 тыс. руб.
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	3,1 кв. м
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в безвозмездное пользование	131,6 кв. м

